

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE GEMEENTERAAD

30/06/2025

Agendanummer: 2

AANWEZIG:

Veerle Schoenmaekers (voorzitter),
Bruno Steegen (burgemeester),
Peter Thijs, Guido Cleuren, Fons Capiot, Griet Mebis, Guy Sillen, Yves Croux, Ann Thijs,
Joris Roebben, Véronique Jans (schepenen),
Johan Sauwens, Jos Roebben, Werner Raskin, Fons Caubergh, Maike Meijers, Annick Ponthier,
Inge Moors, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Nasser Nijs, Jeroen Lowist,
Pieter Nelissen, Twan Geris, Jochen Martens, Steven Coenegrachts, Ann-Marie Somers,
Maarten Vandebeeck, Julie Vangeel, Mercina Claesen, Leon Nassen (raadsleden),
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

Onderwerp **Delegatie bij reglement van een aantal bevoegdheden inzake HR**

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 41, 57 en 166.

FEITELIJKE CONTEXT

Het decreet lokaal bestuur heeft als doel een soepele en transparante werking van de lokale overheid te bewerkstelligen en maakt ruimte voor lokale autonomie, lokaal maatwerk en lokale daadkracht. Behalve bij de uitdrukkelijke toewijzing van een bevoegdheid aan de raad kan de raad bij reglement bevoegdheden toevertrouwen aan het college van burgemeester en schepenen.

MOTIVERING

Op het vlak van personeelszaken is het aangewezen gericht gebruik te maken van de mogelijkheid tot delegatie naar het uitvoerend orgaan met het oog op een efficiënt personeelsbeleid. Daardoor kan sneller en flexibeler omgesprongen worden met wijzigingen in taken en behoeften die een impact hebben op de interne organisatie.

Het lijkt opportuun om de vaststelling van de reglementen inzake personeelsaangelegenheden (d.i. rechtspositieregeling, arbeidsreglement, diverse personeelspolitiecs, ...) en het afsluiten van dadingen met personeelsleden inzake de beëindiging van het dienstverband aan het college van burgemeester en schepenen te delegeren. Wat het eerste betreft blijven de minimale voorwaarden vastgelegd door de decreetgever. Zowel om te voldoen aan wijzigende wettelijke vereisten als om tijdig te kunnen inspelen op noden in de dagelijkse werking, is het aangewezen dat de organisatie over de mogelijkheid beschikt om snel noodzakelijke aanpassingen aan de rechtspositieregeling en

verwante bepalingen te implementeren.

Dadingen met personeelsleden naar aanleiding van het beëindigen van het dienstverband komen uitzonderlijk voor, maar vereisen doorgaans een discrete en tijdige aanpak. Omdat het om individuele personeelsdossiers gaat, is het logisch dat ook de onderhandelingen en het afsluiten van dergelijke dadingen door het college van burgemeester en schepenen gebeuren.

Om in situaties van tijdelijke afwezigheid van de algemeen of financieel directeur de continuïteit van het dagelijks bestuur te vrijwaren, wordt de vervangingsregeling en de bevoegdheid tot aanduiding van een waarnemend directeur gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen. Zo kan snel en efficiënt ingespeeld worden op onverwachte omstandigheden.

De algemeen directeur staat in voor de algemene leiding van de diensten van de stad en het OCMW. De algemeen directeur staat aan het hoofd van het personeel en is bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer. De vaststelling van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden begrepen, wordt gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen.

De bevoegdheid om het organogram vast te stellen, wordt niet gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

FINANCIELE ASPECTEN

Dit besluit heeft in principe geen directe financiële gevolgen.

BESLISSING

Art. 1 De gemeenteraad besluit volgende zaken te delegeren naar het college van burgemeester en schepenen:

- Vervangingsregeling van de algemeen en de financieel directeur;
- Aanstelling van de waarnemend algemeen directeur en de waarnemend financieel directeur;
- Aangaan van dadingen naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben;
- Vaststellen van reglementen over personeelsaangelegenheden waaronder de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement;
- Terbeschikkingstelling van personeelsleden als onderdeel van de rechtspositieregeling;
- Omschrijving van het begrip "dagelijks personeelsbeheer".

Art. 2 Het college van burgemeester en schepenen rapporteert één keer per jaar aan de raad over de toepassing van deze delegatie.

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Namens de gemeenteraad,

De voorzitter,
Veerle Schoenmaekers

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Voor eensluidend afschrift,

De voorzitter,
Veerle Schoenmaekers

Handtekening(en)



Elektronisch ondertekend op 1/07/2025 door
Jozef Kamiel Claesen



Elektronisch ondertekend op 2/07/2025 door
Veerle Schoenmaekers