

## **UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE OCMW-RAAD**

**12/11/2024**

**Agendanummer: 2**

### **AANWEZIG:**

Johan Sauwens (voorzitter),  
Bruno Steegen (voorzitter VB),  
Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (leden VB),  
Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève,  
Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist,  
Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen,  
Evelyn Neven (raadsleden),  
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

**Onderwerp      Goedkeuring arbeidsreglement in het kader van de fusie**

### **BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER**

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De wet tot instelling van arbeidsreglementen van 8 april 1965.

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Het besluit van de gemeenteraad van 17 oktober 2023 houdende de definitieve beslissing tot samenvoeging van de stad Bilzen en de gemeente Hoeselt

Het arbeidsreglement van het gemeente- en OCMW-personeel, laatst gewijzigd door de OCMW-raad van 28 maart 2023.

### **FEITELIJKE CONTEXT**

Het draaiboek voor vrijwillige fusies van gemeenten legt op dat er in het kader van een fusie een nieuw arbeidsreglement wordt opgesteld door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Op dit ogenblik treffen we de nodige voorbereidingen met het oog op de effectieve samenvoeging van Bilzen en Hoeselt op 1 januari 2025. Personeelsleden blijven onderworpen aan het arbeidsreglement van de oorspronkelijke gemeente of OCMW tot het nieuwe arbeidsreglement van de fusiestad in werking treedt.

Dit zou in concreto betekenen dat vanaf 1 januari 2025 een periode zou ontstaan waarbij de afsprakenkaders, uurroosters ea mogelijk kunnen afwijken voor de oud-werknemers van Bilzen en Hoeselt.

Dit is geen werkbare situatie vanuit een HR en administratief oogpunt. Daarom worden de arbeidsreglementen van Bilzen en Hoeselt nu verder afgestemd, zodat er in de feiten een gelijklopend kader is voor Bilzen en Hoeselt, alhoewel de 2 aparte arbeidsreglementen van kracht blijven.

Een volledig nieuw en uniek arbeidsreglement zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025. Evenwel is de tijdsdruk minder groot in 2025 om dit te realiseren gezien we feitelijk al in een werkbaar kader zullen zitten.

## **MOTIVERING**

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een arbeidsreglement en de nodige bijlagen voor de nieuwe stad. Hierbij werd rekening gehouden met de wettelijke bepalingen terzake, de inhoud van beide bestaande arbeidsreglementen, maar ook met ervaringen uit de praktijk.

Voorliggende documenten zijn het resultaat van deze werkgroep.

Als bijlage wordt een powerpoint bijgevoegd die een overzicht geeft van de belangrijkste wijzigingen van het nieuwe arbeidsreglement en de bijlagen tav de oude.

Naast de tekst van het arbeidsreglement, worden ook 19 bijlagen voorgelegd.

Deze betreffen respectievelijk:

1. Arbeidstijden en uurroosters
2. Deontologische code
3. Camerabewaking
4. Lijst locaties van verbanddozen en EHBO-medewerkers
5. Beleidsverklaring alcohol, medicatie- en drugbeleid
6. Afsprakenkader digitale middelen
7. Afsprakenkader telewerken
8. Gegevensbescherming
9. Gebruik van dienstwagen en track-and-trace dienstvoertuigen
10. Afspraken winterdienst
11. Afsprakenkader fietslease
12. Klokkenluidersregeling
13. Nuttige adressen
14. Hitte- en kouderegeling
15. Afsprakenkader bereikbaarheid
16. Afsprakenkader recht op deconnectie
17. Afsprakenkader dienstreizen
18. Afsprakenkader avond- en weekendpermanentie technische medewerkers gebouwendienst
19. Model geneeskundig getuigschrift

Voorliggende tekst zal de bestaande arbeidsreglementen en bijlagen van zowel Bilzen als Hoeselt vervangen. In 2025 zal het arbeidsreglement van de fusiestad evenwel nog voorgelegd moeten worden aan de gemeenteraad.

Om deze tekst tot stand te laten komen werd er op regelmatige basis overleg gepleegd met de vakbonden in de vorm van een werkgroep. De vakbonden kregen tussentijds alle ontwerp teksten en konden hierbij de nodige voorstellen doen tot amendering.

De formele bespreking van deze tekst met de vakbonden gebeurde op 2 oktober 2024, wat resulteerde in een protocol voor akkoord.

### **BESLISSING**

- Art. 1 De OCMW-raad keurt de aangepaste tekst van het arbeidsreglement die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.
- Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties. Elke medewerker zal ook een exemplaar ontvangen.

De wnd. algemeen directeur,  
Jos Claesen

Namens de OCMW-raad,


De voorzitter,  
Johan Sauwens

De wnd. algemeen directeur,  
Jos Claesen

Voor eensluidend afschrift,

De voorzitter,  
Johan Sauwens

## Handtekening(en)

 Elektronisch ondertekend op 15/11/2024 door  
Jozef Kamiel Claesen

 Elektronisch ondertekend op 19/11/2024 door  
Johan Peter Sauwens