

PROCES-VERBAAL VAN DE VERGADERING VAN DE OCMW-RAAD **VAN 12/11/2024**

AANWEZIG:

Johan Sauwens (voorzitter),
Bruno Steegen (voorzitter VB),
Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (leden VB),
Fons Caubergh, Maike Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève,
Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist,
Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen,
Evelyn Neven (raadsleden),
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

VERONTSCHULDIGD:

Peter Thijs (schepen),
Jos Roebben, Rudi Dops (raadsleden)

DE VERGADERING WORDT DOOR DE VOORZITTER OM 20:04 UUR GEOPEND.

DE RAAD VERGADERT IN OPENBARE VERGADERING.

1 Goedkeuring rechtspositieregeling in het kader van de fusie

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maike Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

Het besluit van de gemeenteraad van 17 oktober 2023 houdende de definitieve beslissing tot samenvoeging van de stad Bilzen en de gemeente Hoeselt

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, laatst gewijzigd door de OCMW-raad van 6 februari 2024.

Het ontslagdecreet voor statutaire medewerker van lokale besturen van 16 juni 2023.

FEITELIJKE CONTEXT

De Vlaamse regering heeft via haar besluit van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, de minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen moet voldoen.

Op 19 december 2023 en 6 februari 2024 keurde de raad reeds een deels aangepaste rechtspositieregeling goed. Bij deze aanpassing lag de focus op het afstemmen van de regels met betrekking tot de werving en selectie om een zo groot mogelijke gelijkheid tussen beide besturen na te streven waarbij kandidaten in Bilzen en Hoeselt op een gelijke manier behandeld worden en aldus dezelfde kansen krijgen. Daarnaast werden bevorderingsvoorwaarden en weddeschalen aangepast om de nodige stappen in de voorbereiding van de fusie mogelijk te maken.

Op dit ogenblik treffen we de nodige voorbereidingen met het oog op de effectieve samenvoeging op 1 januari 2025. Personeelsleden blijven onderworpen aan de rechtspositieregeling van de oorspronkelijke gemeente of OCMW tot de nieuwe rechtspositieregeling van de fusiestad in werking treedt. Dit zou in concreto betekenen dat vanaf 1 januari 2025 een periode zou ontstaan waarbij de voorwaarden, afspraken, verloning ea mogelijk kunnen afwijken voor de oud-werknemers van Bilzen en Hoeselt. Daarnaast moet er een voorlopige en tijdelijke rechtspositieregeling vastgesteld worden voor nieuwe personeelsleden die vanaf 1 januari 2025 zouden in dienst komen. Dit is geen werkbare situatie vanuit een HR en administratief oogpunt. Daarom worden de rechtspositieregeling van Bilzen en Hoeselt nu verder afgestemd, zodat er in de feiten een gelijklopend kader is voor Bilzen en Hoeselt, alhoewel de 2 aparte rechtspositieregelingen van kracht blijven. De tijdelijke rechtspositieregeling zal dezelfde zijn.

Een volledig nieuwe en unieke rechtspositieregeling zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025. Evenwel is de tijdsdruk minder groot in 2025 om dit te realiseren gezien we feitelijk al in een werkbaar kader zullen zitten.

MOTIVERING

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een nieuwe rechtspositieregeling voor de nieuwe stad. Hierbij werd rekening gehouden met de inhoud van beide bestaande rechtspositieregelingen, maar ook met ervaringen uit de praktijk en de mogelijkheden tot flexibiliteit die het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet.

Een afgestemde rechtspositieregeling tussen Bilzen en Hoeselt moet rekening houden met de afspraken en verworvenheden die er zijn in beide besturen, maar moet tegelijkertijd ook focussen op de werkbaarheid en betaalbaarheid van nieuwe afspraken. In de tekst die voorligt werden de teksten van beide besturen herwerkt tot een compromistekst en -inhoud die een balans tracht tussen al deze elementen.

Een artikelgewijze vergelijking tussen de oude teksten en de nieuwe is niet mogelijk omwille van de nieuwe vorm die de rechtspositieregeling krijgt ten gevolge van de opmaak van het nieuwe besluit rechtspositieregeling.

Als bijlage wordt een powerpoint bijgevoegd die een overzicht geeft van de belangrijkste wijzigingen van de nieuwe rechtspositieregeling tav de oude.

Voorliggende tekst zal de bestaande rechtspositieregelingen van Bilzen en Hoeselt vervangen en zal dan ook kunnen dienen als voorlopige rechtspositieregeling bij nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2025. In 2025 zal er evenwel een eengemaakte rechtspositieregeling voor de fusiestad moeten goedgekeurd worden.

Om deze tekst tot stand te laten komen werd er op regelmatige basis overleg gepleegd met de vakbonden in de vorm van een werkgroep. De vakbonden kregen tussentijds alle ontwerp teksten en konden hierbij de nodige voorstellen doen tot amendering.

De formele bespreking van deze tekst met de vakbonden gebeurde op 2 oktober 2024, wat resulteerde in een protocol voor akkoord.

De vakbonden maken evenwel een voorbehoud voor wat betreft de bepalingen die overgenomen worden uit het ontslagdecreet voor statutairen van 16 juni 2023. Deze opmerking maken ze echter niet specifiek voor de rechtspositieregeling van Bilzen en Hoeselt, maar generiek bij alle protocollen die ze ter zake ondertekenen, gezien de vakbonden dit decreet en haar rechtsgeldigheid aanvechten op Vlaams niveau.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad keurt de aangepaste tekst van de rechtspositieregeling die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.

Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties.

2 Goedkeuring arbeidsreglement in het kader van de fusie

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De wet tot instelling van arbeidsreglementen van 8 april 1965.

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Het besluit van de gemeenteraad van 17 oktober 2023 houdende de definitieve beslissing tot samenvoeging van de stad Bilzen en de gemeente Hoeselt

Het arbeidsreglement van het gemeente- en OCMW-personeel, laatst gewijzigd door de OCMW-raad van 28 maart 2023.

FEITELIJKE CONTEXT

Het draaiboek voor vrijwillige fusies van gemeenten legt op dat er in het kader van een fusie een nieuw arbeidsreglement wordt opgesteld door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Op dit ogenblik treffen we de nodige voorbereidingen met het oog op de effectieve samenvoeging van Bilzen en Hoeselt op 1 januari 2025. Personeelsleden blijven onderworpen aan het arbeidsreglement van de oorspronkelijke gemeente of OCMW tot het nieuwe arbeidsreglement van de fusiestad in werking treedt. Dit zou in concreto betekenen dat vanaf 1 januari 2025 een periode zou ontstaan waarbij de afsprakenkaders, uurroosters ea mogelijk kunnen afwijken voor de oud-werknemers van Bilzen en Hoeselt.

Dit is geen werkbare situatie vanuit een HR en administratief oogpunt. Daarom worden de arbeidsreglementen van Bilzen en Hoeselt nu verder afgestemd, zodat er in de feiten een gelijklopend kader is voor Bilzen en Hoeselt, alhoewel de 2 aparte arbeidsreglementen van kracht blijven.

Een volledig nieuw en uniek arbeidsreglement zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025. Evenwel is de tijdsdruk minder groot in 2025 om dit te realiseren gezien we feitelijk al in een werkbaar kader zullen zitten.

MOTIVERING

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een arbeidsreglement en de nodige bijlagen voor de nieuwe stad. Hierbij werd rekening gehouden met de wettelijke bepalingen terzake, de inhoud van beide bestaande arbeidsreglementen, maar ook met ervaringen uit de praktijk.

Voorliggende documenten zijn het resultaat van deze werkgroep.

Als bijlage wordt een powerpoint bijgevoegd die een overzicht geeft van de belangrijkste wijzigingen van het nieuwe arbeidsreglement en de bijlagen tav de oude.

Naast de tekst van het arbeidsreglement, worden ook 19 bijlagen voorgelegd.

Deze betreffen respectievelijk:

1. Arbeidstijden en uurroosters
2. Deontologische code
3. Camerabewaking
4. Lijst locaties van verbanddozen en EHBO-medewerkers
5. Beleidsverklaring alcohol, medicatie- en drugbeleid
6. Afsprakenkader digitale middelen
7. Afsprakenkader telewerken
8. Gegevensbescherming
9. Gebruik van dienstwagens en track-and-trace dienstvoertuigen
10. Afspraken winterdienst
11. Afsprakenkader fietslease
12. Klokkeluidersregeling
13. Nuttige adressen

14. Hitte- en kouderegeling
15. Afsprakenkader bereikbaarheid
16. Afsprakenkader recht op deconnectie
17. Afsprakenkader dienstreizen
18. Afsprakenkader avond- en weekendpermanentie technische medewerkers gebouwdienst
19. Model geneeskundig getuigschrift

Voorliggende tekst zal de bestaande arbeidsreglementen en bijlagen van zowel Bilzen als Hoeselt vervangen. In 2025 zal het arbeidsreglement van de fusiestad evenwel nog voorgelegd moeten worden aan de gemeenteraad.

Om deze tekst tot stand te laten komen werd er op regelmatige basis overleg gepleegd met de vakbonden in de vorm van een werkgroep. De vakbonden kregen tussentijds alle ontwerp teksten en konden hierbij de nodige voorstellen doen tot amendering.

De formele bespreking van deze tekst met de vakbonden gebeurde op 2 oktober 2024, wat resulteerde in een protocol voor akkoord.

BESLISSING

- Art. 1 De OCMW-raad keurt de aangepaste tekst van het arbeidsreglement die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.
- Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties. Elke medewerker zal ook een exemplaar ontvangen.

3 Wijziging van de intergemeentelijke vereniging voor lokale preventiewerking ZOLim en goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met de eerstelijnszone ZOLim in kader van het beheer van lokale preventiewerking ZOLim

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCHE KADER

Artikel 77 en artikels 392-396 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (interlokale verenigingen).

Het decreet van 1 februari 2019 houdende de organisatie van de eerstelijnszorg en de uitvoeringsbesluiten.

Artikel 17§1 van het besluit van de Vlaamse regering van 30 januari 2009 betreffende de Logo's, gewijzigd op 5 april 2019.

Het besluit van de Vlaamse overheid dd. 7 november 2020 houdende de subsidietoekenning voor de organisatie van een preventiewerking in ZOLim.

Het besluit van de gemeenteraad en de OCMW-raad van 7 juli 2020 houdende de oprichting van de interlokale vereniging voor lokale preventiewerking ZOLim op het grondgebied Bilzen, Hoeselt, Riemst, Tongeren en Voeren.

Besluit van de OCMW-raad van 6 december 2022 voor de toekenning van het beheer van de interlokale vereniging voor lokale preventiewerking Zolim aan Logo Limburg.

FEITELIJKE CONTEXT

In april 2019 keurde de Vlaamse regering een besluit goed waardoor lokale besturen gebruik kunnen maken van een structurele subsidie om hun werking rond preventieve gezondheid verder uit te bouwen en te versterken. Deze nieuwe lokale (intergemeentelijke) preventiewerkingen dienen een omgeving te creëren die iedere inwoner, bezoeker en werknemer optimaal stimuleert om gezond te leven. Ze maken werk van een gezonde woon-, speel-, werk- en zorgomgeving, waarin gezondheidsverschillen vrijwel onbestaande zijn.

De lokale besturen van ZOLim richtten in juni 2020 een interlokale vereniging voor deze preventiewerking op, met stad Bilzen als behorend bestuur. In november 2020 werd de subsidie toegekend. In 2021 bedroeg de subsidie voor Bilzen € 6.130,27. Elk lokaal bestuur dient hetzelfde bedrag te co-financieren. Een intergemeentelijke preventie-ambtenaar (IGP) werd aangesteld en met ondersteuning van Logo Limburg vzw werden preventieve gezondheidsacties gerealiseerd zoals een jaarlijkse maand van de gezondheid met tal van workshops en een interactieve gezondheidswandeling in elke gemeente (met info en opdrachten vanuit de geluksdriehoek).

Vanaf 1 januari 2023 trad LOGO Limburg toe tot de intergemeentelijke vereniging als behorende organisatie en niet-stemgerechtigd lid met het oog op de optimalisering van expertisedeling en het bieden van een ondersteunend team voor de IGP'er. De beheersovereenkomst loopt af op 31 december 2024. De financiering vanuit Vlaanderen loopt nog tot en met 2025 en wordt mogelijks verlengd door de nieuwe Vlaamse regering.

De eerstelijnszone doet eveneens preventieve gezondheidsacties in Zolim naast IGP en de lokale acties. Hier bestaat reeds afstemming, maar efficiëntiewinsten zijn nog mogelijk. De eerstelijnszone Zolim (ELZ) legt een voorstel neer om toe te treden als behorende organisatie en niet-stemgerechtigd lid vanaf 1 januari 2025. Door inkanteling binnen het team van de ELZ krijgt de IGP'er collega's met dezelfde focus (regio en thema), kunnen acties samen gedragen worden en de geplande IGP-acties verzekerd worden bij onvoorziene personeelwijzigingen.

De ELZ zal de lokale besturen inspireren rond mogelijke nieuwe gezondheidsacties, de subsidie en cofinanciering beheren en hierover rapporteren aan het beheerscomité, alsook de Vlaamse overheid. Ze werft hiervoor een intergemeentelijke preventiemedewerker aan. ELZ Zolim rekent een overheadskost van 10% op de reële loonkost aan voor loonadministratie, kantooruitrusting, km-vergoeding

De ELZ stemt de preventiewerking in ZOLim af met de lokale, het regionale en het Vlaamse preventiebeleid.

Logo Limburg blijft partner in de stuurgroep als expertisecentrum om preventieve gezondheidsacties op een wetenschappelijk en ervaringsgerichte manier te kunnen opzetten.

MOTIVERING

De interlokale vereniging preventiewerking ZOLim met Bilzen als beherende gemeente werd goedgekeurd op de OCMW-raad en de gemeenteraad op 7 juli 2020.

LOGO Limburg trad op 1 januari 2023 toe als beherende organisatie binnen de interlokale vereniging met een overeenkomst tot 31 december 2024.

We willen de verschillende interlokale structuren maximaal op elkaar afstemmen en de lokale verankering ervan versterken.

De stafmedewerkers van de eerstelijnszone en de zorgraad hebben de afgelopen jaren expertise en netwerk in onze regio opgebouwd.

FINANCIELE ASPECTEN

De deelnemende gemeenten hebben recht op een subsidie voor de inrichting van een intergemeentelijke preventiewerking op voorwaarde dat ze minimaal hetzelfde bedrag aanvullen.

Bilzen heeft het recht op een subsidie van € 6.841 (cfr. 2023: € 3.000 + € 0,08/inwoner + € 0,08/inwoner met een verhoogde tegemoetkoming). Het actuele bedrag wordt berekend op de situatie van 1 januari 2025.

Deze subsidie werd door Logo Limburg rechtstreek ontvangen en zal dus nu gevorderd worden door ELZ ZOLim.

Bilzen heeft deze subsidiering aangevuld met een cofinanciering van € 6.841 voorzien in de meerjarenplanning tot en met 2025. Hoeselt heeft eveneens een verdubbeling van de subsidies voorzien in de meerjarenplanning. Door de fusie zal de uitgave na de fusie € 3.000 lager liggen omwille van het rekenmodel (act-1 0985-02 6499999).

De deelnemende gemeenten ontvangen van de ELZ voor 1 maart van het werkjaar een afrekening van de kosten en opbrengsten van het voorgaande werkjaar. In geval de subsidie van de Vlaamse overheid en de cofinanciering van de deelnemende gemeenten niet volledig besteed werd, wordt het restbedrag van de cofinanciering, dat niet overgedragen werd naar het volgende werkjaar, terug overgemaakt aan de deelnemende gemeenten en dit pro rata het cofinancieringsbedrag.

Het overschot in 2024 wordt overgemaakt aan de ELZ als nieuwe beherende organisatie voor werkingsmiddelen in 2025. De jaarafrekening van 2024 is nog niet definitief en het bedrag is nog niet gekend, maar er is wel een redelijk overschot beschikbaar door verminderde personeelsbezetting in 2024.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad gaat akkoord met de verderzetting van een lokale preventiewerking ZOLim onder het beheer van de ELZ ZOLim.

Art. 2 De OCMW-raad gaat akkoord met de voorgelegde samenwerkingsovereenkomst met de eerstelijnszone ZOLim in het kader van de opzet van lokale preventiewerking ZOLim vanaf 1 januari 2025.

4 Principiële goedkeuring toetreding Bilzen-Hoeselt tot ILV ZOLim

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCHE KADER

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het Wijk-werkendecreet van dd. 07.07.2017.

Het besluit van de gemeenteraad van Bilzen dd. 17 oktober 2023 houdende de definitieve goedkeuring aan het gezamenlijk voorstel tot vrijwillige samenvoeging van de stad Bilzen en de gemeente Hoeselt met als beoogde samenvoegingsdatum 1 januari 2025.

Artikel 392 van het decreet lokaal bestuur dat de uitbouw van een samenwerkingsverband zonder rechtspersoonlijkheid bepaalt.

Artikel 7 van de overeenkomst met statutaire draagkracht houdende de oprichting van de interlokale vereniging voor de regierol wijk-werken op het grondgebied Bilzen, Tongeren Hoeselt, Riemst en Voeren dd. 1 april 2022.

FEITELIJKE CONTEXT

VDAB organiseert i.s.m. met lokale besturen het wijk-werken. Lokale besturen hebben hiertoe interlokale verenigingen opgericht. Stad Bilzen en gemeente Hoeselt participeren in de Interlokale Vereniging Wijk-werken Zuid-Oost Limburg. De interlokale vereniging eindigt van rechtswege op 31 december 2024.

Het systeem van wijk-werken wordt gecontinueerd en VDAB verwacht dat lokale besturen die fusioneren dit najaar kenbaar maken tot welke organiserende interlokale vereniging zij vanaf 2025 zullen toetreden.

MOTIVERING

Voorstel tot toetreding van de fusiegemeente Bilzen-Hoeselt tot de Interlokale Vereniging Wijk-werken Zuid-Oost Limburg en dit vanaf 1 januari 2025. De nieuwe samenwerkingsovereenkomst houdende deze interlokale vereniging zal voorgelegd worden aan de gemeente- en OCMW-raad begin 2025.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad verleent principiële goedkeuring voor de toetreding van de toekomstige fusiegemeente Bilzen-Hoeselt tot de Interlokale Vereniging Wijk-werken Zuid-Oost Limburg en dit vanaf 1 januari 2025.

5 Creat Services dv - Buitengewone algemene vergadering op 26 november 2024: goedkeuring agendapunten en vaststelling mandaat

Met 24 ja-stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Inge Moors, Emile Degrève, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Evelyn Neven) en 4 onthoudingen (Jean Geraerts, Annick Ponthier, Cindy Sax, Gil Jeurissen) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald de bepalingen van Titel 3, hoofdstuk 3, afdeling 3 omtrent de opdrachthoudende verenigingen.

Het besluit van de OCMW-raad dd. 3 oktober 2023 waarbij de toetreding tot aankoopcentrale Creat werd goedgekeurd alsook de vertegenwoordiger voor de (buitengewone) algemene vergadering van Creat Services dv (voorheen TMVS) werd aangeduid.

FEITELIJKE CONTEXT

Het OCMW is voor één of meerdere activiteiten aangesloten bij Creat Services dv.

De agenda met documentatiestukken werd opgesteld door de Raad van Bestuur in zitting van 22 augustus 2024.

Het OCMW werd per aangetekend schrijven van 5 september 2024 opgeroepen om deel te nemen aan de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv die plaatsvindt op dinsdag 26 november 2024 om 14.30 uur in Flanders Expo, Maaltekouter 1 te 9051 Gent. De vergadering zal fysiek plaatsvinden met digitale inbelmogelijkheid via ZOOM.

MOTIVERING

Overeenkomstig artikel 432, alinea 3 van het decreet over het lokaal bestuur en artikel 24 van de statuten, dient de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger te worden herhaald voor elke algemene vergadering.

Eerder heeft het bestuur schepen Ann Thijs aangeduid als vaste vertegenwoordiger.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad geeft goedkeuring aan de agenda van de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv van 26 november 2024 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen

3. Evaluatie 2024, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
4. Begroting 2025 (cfr. artikel 432 decreet over het lokaal bestuur)
5. Actualisering presentievergoeding
6. Statutaire benoemingen
7. Varia

Art. 2 De door de OCMW-raad aangestelde vertegenwoordiger wordt gemandateerd om aan de in artikel 1 vermelde algemene vergadering deel te nemen en te handelen en te beslissen conform de beslissingen die door die gemeenteraad zijn genomen inzake voormeld artikel 1 van onderhavige raadsbeslissing.

Art. 3 Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van voormelde beslissingen en onder meer kennisgeving hiervan te verrichten aan Creat Services dv:

- hetzij per post t.a.v. Creat Services dv, p/a Intercommunaal Beheer, Stropstraat 1 te 9000 Gent,
- hetzij bij voorkeur per elektronische post naar het e-mailadres 20241126BAV@farys.be.

6 Vaststelling Meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-8; 8e herziening, 1e budgetwijziging 2024

Met 21 ja-stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Inge Moors, Emile Degrève, Tom Bosch, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Evelyn Neven) en 7 neen-stemmen (Jean Geraerts, Annick Ponthier, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Cindy Sax, Gil Jeurissen) neemt de raad volgend besluit:

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Artikel 249 van het decreet lokaal bestuur betreffende de beleidsrapporten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 249 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de gemeenteraad en de raad van maatschappelijk welzijn elk afzonderlijk hun deel van het beleidsrapport vaststellen. De gemeenteraad keurt het beleidsrapport goed.

Artikel 254 tot en met artikel 256 van het decreet lokaal bestuur betreffende de opmaak van het meerjarenplan.

FEITELIJKE CONTEXT

Er werd een meerjarenplanaanpassing 2020-2026 (BP2020_2026-8), 8^e herziening, 1^{ste} budgetwijziging 2024 voor Stad en OCMW Bilzen opgemaakt.

Het beschikbaar budgettair resultaat dient in ieder jaar van de meerjarenplanaanpassing positief te zijn. Voor de huidige meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-8 evolueert dit resultaat van € 9.308.052 in 2020 naar € 1.039.093 in 2026.

De autofinancieringsmarge dient enkel in 2025 positief te zijn en bedraagt € 190.599. Voor 2026 bedraagt de autofinancieringsmarge € 394.240.

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-8 van Stad en OCMW Bilzen wordt ter vaststelling voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn en doorverwezen naar de gemeenteraad van 12 november 2024 voor goedkeuring.

MOTIVERING

De meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-8 van Stad en OCMW Bilzen bevat een beperkt aantal wijzigingen bij de investeringen en exploitatie en stemt de behoeften af op de werking.

Deze meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-8 is een bijsturing van het oorspronkelijk meerjarenplan 2020-2025 dat werd vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn op 17 december 2019 en werd goedgekeurd door de gemeenteraad op 17 december 2019.

BESLISSING

Art. 1 De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de meerjarenplanaanpassing BP2020_2026-8 van Stad en OCMW Bilzen, voor wat betreft haar deel, vast.

7 Goedkeuring notulen OCMW-raad 25 juni 2024

Met eenparigheid van stemmen (Johan Sauwens, Bruno Steegen, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven) verleent de raad goedkeuring aan de notulen van de zitting van 25 juni 2024.

DE VERGADERING WORDT OM 21:12 UUR GESLOTEN.

Namens de OCMW-raad,

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

De voorzitter,
Johan Sauwens