

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE OCMW-RAAD

06/02/2024

Agendanummer: 2

AANWEZIG:

Johan Sauwens (voorzitter),
Bruno Steegen (voorzitter VB),
Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (leden VB),
Jos Roebben, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Emile Degrève, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Veronik Moesen, Johan Danen, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Cindy Sax, Sandra Jans, Gil Jeurissen, Evelyn Neven (raadsleden),
Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

Onderwerp Wijziging rechtspositieregeling

BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, laatst gewijzigd door de OCMW-raad van 19 december 2023.

Het besluit van de gemeenteraad van 17 oktober 2023 houdende de definitieve beslissing tot samenvoeging van de stad Bilzen en de gemeente Hoeselt.

FEITELIJKE CONTEXT

De Vlaamse regering heeft via haar besluit van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, de minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen moet voldoen.

Op 19 december 2023 keurde de raad reeds een deels aangepaste rechtspositieregeling goed. Bij deze aanpassing lag de focus op het afstemmen van de regels met betrekking tot de werving en selectie om een zo groot mogelijke gelijkheid tussen beide besturen na te streven waarbij kandidaten in Bilzen en Hoeselt op een gelijke manier behandeld worden en aldus dezelfde kansen krijgen.

Een volledig nieuwe rechtspositieregeling zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025.

MOTIVERING

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een nieuwe rechtspositieregeling voor de nieuwe stad. Hierbij wordt rekening gehouden met bepaalde principes uit de beide huidige rechtspositieregelingen maar zeker ook met de ervaringen in de praktijk en de mogelijkheden tot flexibiliteit die het nieuw rechtspositiebesluit voorziet.

Aangezien thans eveneens het nieuwe organogram ter goedkeuring voorligt en we reeds voor de definitieve samenvoegingsdatum werk willen maken van de noodzakelijke procedures voor de invulling van de functies zijn een aantal bijkomende aanpassingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

De aanpassingen die thans voorliggen zijn de volgende:

- In bijlage IV worden de bevorderingsvoorwaarden aangepast. Deze zijn specifiek verruimd met het oog op de invulling van de functies van het stadsorganogram Bilzen-Hoeselt, om zo een maximale gelijkheid tussen beide besturen na te streven. Personeelsleden van Bilzen en Hoeselt met een andere startpositie kunnen op die manier gelijke toegang krijgen tot de in te vullen functies van het organogram.
- Het nieuwe organogram voorziet in een aantal weddeschalen die nog niet van toepassing waren in één of beide gemeenten. Deze nieuwe weddeschalen worden opgenomen in bijlage II van de rechtspositieregeling. Naar aanleiding van deze aanpassing worden ook de bepalingen in artikels 117 – 120 van de rechtspositieregeling voorzien van de nieuwe weddeschalen.
- Er wordt een bijlage V toegevoegd met daarin het technisch en administratief kader
- Tot slot gebeurde er nog een technische aanpassing in artikel 1 waarbij de leden van het managementteam, conform het decreet lokaal bestuur, aangesteld worden door het college van burgemeester en schepenen of het vast bureau.

Deze worden thans ingevoegd in beide huidige rechtspositieregelingen van de twee gemeenten, gezien een volledig nieuwe tekst zoals vermeld pas in 2025 goedgekeurd zal worden.

In de tekst van de rechtspositieregeling kunnen de aangepaste artikels herkend worden door invoeging van een opmerking achter het artikelnummer.

Deze wijzigingen werden besproken met de vakbonden op 18 december 2023 en resulteerden in een protocol van akkoord zonder opmerkingen.

BESLISSING

Art. 1 De OCMW-raad keurt de aangepaste tekst van de rechtspositieregeling die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.

Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties.

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Namens de OCMW-raad,

De voorzitter,
Johan Sauwens

De wnd. algemeen directeur,
Jos Claesen

Voor eensluidend afschrift,

De voorzitter,
Johan Sauwens