

## **UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BERAADSLAGINGEN VAN DE OCMW-RAAD**

**19/12/2023**

**Agendanummer: 1**

### **AANWEZIG:**

Johan Sauwens (voorzitter),

Bruno Steegen (voorzitter VB),

Peter Thijs, Guido Cleuren, Griet Mebis, Guy Sillen, Ann Thijs, Véronique Jans, Pieter Nelissen (leden VB),

Jos Roebben, Fons Caubergh, Maïke Meijers, Veerle Schoenmaekers, Jean Geraerts, Inge Moors, Annick Ponthier, Tom Bosch, Wouter Raskin, Rudi Dops, Jeroen Lowist, Lisbet Aerts, Twan Geris, Michiel Peters, Relinde Willems, Sandra Jans, Evelyn Neven (raadsleden),

Jos Claesen (wnd. algemeen directeur)

**Onderwerp      Wijzigingen en toevoegingen rechtspositieregeling**

### **BEVOEGDHEID EN JURIDISCH KADER**

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023.

Het Ontslagdecreet van 16 juni 2023.

De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel, zoals laatst goedgekeurd door de OCMW-raad van 28 maart 2023.

### **FEITELIJKE CONTEXT**

De Vlaamse regering heeft via haar besluit van 20 januari 2023, in werking getreden op 18 maart 2023, de minimale voorwaarden vastgesteld waaraan de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen moet voldoen.

Besturen moeten binnen deze klijtlijnen zelf hun lokale rechtspositieregeling uitwerken, waarbij ze beschikken over een veel ruimere autonomie dan voorheen.

Dit biedt enerzijds meer mogelijkheden tot innovatie en optimalisatie, anderzijds betekent dit dat er werk gemaakt moet worden van een overkoepelende visie op HR-beleid, hetgeen enige tijd en voorbereiding vraagt.

Het nieuwe rechtspositiebesluit voorziet echter geen termijn waarbinnen lokale besturen hun huidige rechtspositieregeling moeten aanpassen aan de nieuwe regeling, zodanig dat elk bestuur dit naar eigen behoefte en op eigen tempo kan voorbereiden.

Gelet op het fusietraject dat lopende is samen met de gemeente Hoeselt, werd ervoor geopteerd om een werkgroep samen te stellen om na te denken over een nieuwe rechtspositieregeling voor de nieuwe stad. Hierbij wordt rekening gehouden met bepaalde principes uit de beide huidige rechtspositieregelingen maar zeker ook met de ervaringen in de praktijk en de mogelijkheden tot flexibiliteit die het nieuw rechtspositiebesluit voorziet.

Een volledig nieuwe rechtspositieregeling zal echter pas ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bestuur van de nieuwe stad in 2025.

### **MOTIVERING**

Aangezien beide besturen ervoor opteren om in het laatste jaar voor de definitieve samenvoegingsdatum afstemming te zoeken op het vlak van het organogram en de invulling van vacatures, leek het echter meer dan noodzakelijk dat de huidige regels inzake werving en selectie nu reeds maximaal op elkaar afgestemd zouden worden.

Om deze redenen werden deze hoofdstukken prioritair aangepakt en aangepast aan het nieuwe rechtspositiebesluit.

Deze worden thans ingevoegd in beide huidige rechtspositieregelingen van de twee gemeenten, gezien een volledig nieuwe tekst zoals vermeld pas in 2025 goedgekeurd zal worden.

De visie achter deze wijziging is om een zo groot mogelijke gelijkheid tussen beide besturen na te streven op het vlak van werving en selectie waarbij kandidaten in Bilzen en Hoeselt op een gelijke manier behandeld worden en aldus dezelfde kansen krijgen. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van de autonomie die het nieuwe rechtspositiebesluit aan de lokale besturen toekent.

De wijzigingen die thans worden doorgevoerd hebben aldus grosso modo betrekking op de onderdelen van 'werving, selectie & vorming'.

Qua vorming werd geopteerd om te werken met een apart vormingsreglement, hetgeen eveneens door de raad goedgekeurd moet worden om te voegen bij het arbeidsreglement.

Inmiddels trad ook het Ontslagdecreet van 16 juni 2023 reeds in werking, waardoor de ontslagregels die in de Arbeidsovereenkomstenwet staan ook gelden voor statutaire personeelsleden van de lokale besturen.

Op basis van deze gewijzigde regelgeving drongen zich eveneens een aantal wijzigingen in de huidige rechtspositieregeling op.

Als bijlage wordt nog een globaal overzicht gegeven van de wijzigingen die zijn doorgevoerd.

In de tekst van de rechtspositieregeling kunnen de aangepaste artikels herkend worden door invoeging van een opmerking achter het artikelnummer.

Deze wijzigingen werden op verschillende overlegmomenten besproken met de vakbonden, te weten een eerste keer op 25 september 2023 en een tweede keer op 10 november 2023.

Tijdens deze besprekingen werd door beide vakbonden aangegeven dat zij met betrekking tot het Ontslagdecreet momenteel op Vlaams niveau nog onderhandelingen voeren waardoor ze niet in de mogelijkheid zijn om op lokaal niveau goedkeuring te verlenen aan bepalingen die voortvloeien uit dit Ontslagdecreet.

We mochten echter zowel van ACOD als van ACV een protocol van akkoord zonder opmerkingen ontvangen, hetgeen als bijlage bij het dossier wordt gevoegd.

### **BESLISSING**

- Art. 1 De OCMW-raad keurt de aangepaste tekst van de rechtspositieregeling die geldt voor het stads- en OCMW-personeel goed. De vorige versies worden hiermee opgeheven.
- Art. 2 Conform de geldende regelgeving zal een gewijzigd exemplaar bezorgd worden aan alle bevoegde instanties.

De wnd. algemeen directeur,  
Jos Claesen

Namens de OCMW-raad,

De voorzitter,  
Johan Sauwens

De wnd. algemeen directeur,  
Jos Claesen

Voor eensluidend afschrift,

De voorzitter,  
Johan Sauwens